**附件**

**投稿指南**

**一、基本要求**

稿件应紧密围绕人才与人事研究领域的重点、热点和难点问题，符合国家法律法规政策规定，不存在任何违法、违纪或违反学术道德之处。稿件应为作者独立完成且尚未发表的作品，符合学术规范，具有科学性、创新性和实用性。

**二、字数要求**

稿件（含图表）字数在8000～10000字之间为宜。

**三、结构要求**

稿件应包括题目、摘要、关键词、正文、参考文献和作者简介。

**四、格式要求**

1.题目：字体为“黑体”三号加粗居中（建议不超过20字)。

2.作者署名：位于题目下方居中位置，字体为“楷体”四号加粗，建议不以“课题组”署名，可为独立作者，也可多位作者联合，且作者署名之间空两格。

3.摘要、关键词：摘要字数在200-300字左右、关键词为3-5个，二者字体均为“楷体”小四号。

4.正文：字体为“宋体”小四号，首行缩进，行距为

1.5倍。一级标题“一、二、三、…”加粗；二级标题“（一）（二）（三）…”加粗；三级标题“1、2、3…”加粗。

1. 公式、图表规范：若含数学公式、图表，请务必保证其中的符号、数字、文字、图线清晰规范。图表请勿使用彩色和阴影背景，并请标明名称和资料来源，表格尽可能采用三线开放式。数量和单位的使用请参照《中华人民共和国计量法实施细则》。
2. 引用规范：正文采用脚注、上标格式，如“①②③…”务必确保文中引用与文中脚注一一对应，字体为“宋体”五号。
3. 参考文献：按照《信息与文献参考文献著录规则》(GB/T7714-2015）进行文献引用。“参考文献”四个字为“宋体”小四号加粗，具体文献内容为“楷体”小四号。
4. 作者简介：包括姓名、单位、职务、职称、固定电话、手机号码、电子邮箱、微信号、邮政编码、详细地址，位于论文尾部，字体为“宋体”小四号。

**五、投稿方式**

投稿邮箱为：yjs87807278@163.com

邮件命名方式：征文+论文名称+作者

1. **截止时间**

2024年6月15日前。