承德应用技术职业学院

2021年度工作要点

2021年是“十四五”建设开局之年，是我院的“筑基固本年”。为做好今年工作，特制订本要点。

一、指导思想和总体目标

2021年工作指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神和教育方针，认真落实学院第一次党代会精神和具体工作部署，围绕“专业立校、科研强校、合作兴校、一体办校”发展思路，推进“育人提标、教师提质、文化提升、管理提效”四项工程，着力提升办学治校、人才培养、服务发展三大核心能力，高质量完成“135”三步走战略目标的第一步任务，为把学院建设成为河北先进、全国知名的现代化、高质量、特色鲜明职业院校奠定坚实基础。

2021年工作总体目标是：围绕学院“135”三步走战略，学院运行管理体系基本完善。通过开展党史教育、思政教育和庆祝建党100周年系列活动，进一步加强党对学院工作的全面领导。召开第一届学院教职工代表大会，履行民主程序，学院治理体系进一步完善，治理能力进一步增强；继续深化教学改革，推动教育科研提升，课程资源体系进一步丰富完善，教育教学质量稳步提高；“830”专业布局进一步优化，产教融合、校企协同育人功能进一步增强；建立教学、思政、劳动、学管等课业一体、上下同步、内外协同的学校思想政治工作和学生管理体系，逐步形成“三全育人”格局；大力培育青年教师素质能力快速提升；充分发挥信息化平台作用，优化管理流程，提高管理和服务保障效能；实施诊改，建立学院运行的质量控制体系；高质量完成学院中高职招生计划，力争首届高职毕业生就业率100%；继续严密做好疫情防控工作，确保师生安全。

# 二、重点工作和主要任务

## （一）持续加强党的建设

**1.政治建设更有向心力。**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的教育方针，坚持社会主义办学方向，以立德树人为根本任务，突出党委的领导核心作用，全面落实党委领导下的校长负责制，促进党的路线、方针、政策落实到学院教育教学工作各环节，引领学院的发展方向，确保各级党组织和党员师生自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为实施“135三步走”战略、早日建成省内具有新时代特色的高水平、高质量的高等职业学院提供坚强的组织保障。

**2.干部队伍建设更有执行力。**全面贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《河北省高等学校中层领导人员管理暂行办法》；创新干部队伍教育培训内容和形式，提升能力素质；优化监督考核机制，加强干部日常管理；完善激励创新机制，激发干部进取精神；落实干部追责问责机制，增强队伍生机活力。

**3.基层党组织建设更有凝聚力。**凝聚思想共识实施“思政铸魂、素质提升、固本强基、头雁领航、校园先锋、标杆培树、塑形正风、党建融合、品牌创新”九大工程，推进基层党建工作水平不断提升。谋划创建省级党建样板党支部或省级“双带头人”教师党支部书记工作室。开展创建“五星级”党总支及“六佳”基层党支部活动，逐步提高创建比例。

**4.党员队伍建设更有战斗力。**高质量做好发展党员工作，建立学院、系（部）两级领导班子成员及党员学科带头人联系优秀青年教师制度，重视在教学科研管理骨干、学术带头人、留学归国人员等优秀青年教师中发展党员；在学生中坚持“五优先两不可”原则发展党员，重视发展少数民族学生入党，培养入党积极分子120名以上。规范主题党日活动，加强党员党性锻炼，完成党员集中学习和培训不少于40学时。

**5.党委自身建设更有号召力。**学院党委认真履行管党治党、办学治校的主体责任，充分发挥党委政治核心作用，从政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设等方面齐抓共管。加强对思想政治工作和意识形态、统一战线工作的领导。在工作实践中把党委班子锤炼成敢于负责、勇于担当、善于作为的忠诚干净担当的高素质专业化领导班子。

**6.党风廉政建设更有约束力。**落实党风廉政建设主体责任和监督责任，逐级签订党风廉政责任书和承诺书；加强多种形式的廉洁文化和廉政教育，开展作风纪律整顿，驰而不息纠正“四风”；规范干部选拔任用，分级建立干部廉政档案，严格廉政审查把关，匡正选人用人风气；坚持对学校招生就业、采购招标、工程建设、基建维修等“三重一大”项目的监督，运用“四种形态”，强化监督执纪问责；加强纪检队伍的培训管理。

**7.建党100周年庆祝活动和党史教育更有影响力。**按照上级部署和要求，通过各种方式和载体开展庆祝建党100周年系列活动。制定《党史学习教育宣讲活动实施方案》，组建学院党委宣讲团，各级领导干部带头深入到师生中开展宣讲；组织老党员、先进典型和专业教师开展深度宣讲；搭建党史学习“周周讲”平台，形成我院党史教育特色品牌。

**（二）加强学院发展顶层设计**

**8.完成“十四五”规划编制。**加强规划研究，分析研判高职教育事业发展的阶段性特征、面临的机遇和挑战，完成学院“十四五”规划编制工作。

**9.统筹中高衔接一体化办学。**把握中高职两校区办学特点，科学统筹两校区教学资源，适度调整相应专业，发挥最大办学效能；构建5年制贯通人才培养体系，加快中高衔接一体化办学进程。

**10.推动开展“提质培优”计划。**细化“提质培优行动计划”工作任务，制定实施方案，鼓励教师积极参与项目建设，承接具体任务，提高提质培优工作成效。

**11.做好办学审核评估准备。**以办学评估验收标准为目标，对指标任务进行分解细化，分年度按计划逐步落实相关项目建设，确保2023年学院办学审核评估合格达标。

**（三）****把握思想政治领域工作总基调**

**12.坚持理论武装。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届五中全会精神，以武装头脑、指导实践、推动工作；贯彻落实学院学习制度，丰富学习形式，提高学习质量，确保理论学习宣传全覆盖。邀请名师专家、先进人物来校进行政治辅导讲座。

**13.****引领意识形态正确方向。**切实履行各级党组织抓意识形态工作的主体责任，牢牢把握意识形态工作的主动权和领导权。贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神和我院《关于加强和改进新形势下思想政治工作实施方案》要求，依托“思政大讲堂”等平台，广泛开展思想政治理论学习宣讲。加强校园舆情搜集研判，积极妥善做好热点问题、突发事件舆论引导。规范校园新媒体的运营管理,严格报告会、讲座、论坛等审批程序，维护学院意识形态安全稳定。

**14.推进校园精神文明建设。**通过打造校园价值文化、环境文化、行为文化、活动文化、制度文化、网络文化，推进法治校园、诚信校园、美丽校园、文化校园、智慧校园、平安校园、和谐校园“七型校园”建设。落实学院《创建文明校园工作方案》《主要部位创建文明校园标准》，完成市级文明校园申报和创建。

**15.增强宣传工作实效。**围绕学院中心工作和阶段性重点任务，做好重大事件和重点工作的一体化采编播工作；培训师生两支通讯员队伍，提高业务水平；发掘改革、创新典型事迹，通过短视频、微电影等方式多出成果、多出精品；加大对外新闻宣传力度，主动谋划，积极作为，营造助力学院发展的浓厚氛围。

**16.形成校园统战工作合力。**支持和推荐党外人士参加各类培训学习，加强学院党派团体间的交流与合作，巩固统一战线思想政治基础；积极支持和鼓励党外代表人士参政议政；稳妥做好民族宗教工作，构建和谐稳定的校园环境。

**（四）加强新时代教师队伍建设**

**17.发挥制度激励约束作用。**落实好《绩效工资发放办法（试行）》，制定出台《职称评审细则》和专业学科带头人、骨干教师培养、教师到企业实践等一系列规章制度，发挥制度的激励导向作用,促进专业人才队伍建设，激发教职工的积极性、主动性、创造性。进一步完善《教职工考勤及请假管理办法》《“双师型”教师认定与管理办法》《兼职教师聘任与管理办法》等制度，规范教师队伍管理。

**18.提升师资队伍水平。**扩大专任教师数量，提升“双师”比例，力争年内“双师”比例达到专任教师总数的30%；力争引进学科带头人、教学名师5-8人，引进企业专技人才、能工巧匠3-5名；建立2个“技能大师工作室”，设立4个“名师工作站”。建立健全教师培养培训体系，强化新入职教师岗前培训和教育实习，完成2021年140余名新教师的培训，使之具备高职教师资格；注重中青年教师常态化业务培训，进一步提升信息化教学能力；组织校级教学能力大赛，省级教学能力大赛获奖项目2-4个。

**19.完善引才工作机制。**计划再次面向社会公开选聘硕士、博士等高层次人才约140名；依据我院《高层次人才引进办法》，面向省内外高校引进学科带头人、教学名师、专家和骨干教师5-8人；引进3-5名具有较高文化素养，熟练技术技能的企业一线专业技术人才、能工巧匠担任兼职教师，参与教学工作。

**20.严格教师管理。**按照相对稳定、合理流动、专兼结合、资源共享的原则，建立相对稳定的骨干层和出入有序的流动层相结合的教师队伍管理模式；组织实施“教师提质”工程，培养具有双师素质、双重能力（教学和实践），具备双语教学和创新创业能力的师资队伍。按照《高职教师专业标准》，加强师德师风建设，提升教师专业素质能力。重点围绕教师教育教学、科学研究和社会服务三方面进行工作业绩考核。

**（五）提高人才培养质量**

**21.启动专业群建设。**依据“双高”高职院校建设目标和《高职院校专业教学标准》，参照《高等职业教育高水平专业群评价体系》，整合现有专业资源，合理规划专业群布局，初步形成以机械设计与制造、机电一体化、电子信息工程、计算机信息技术、数字媒体艺术设计、汽车检测与维修技术、学前教育、电子商务为核心专业的8大专业群格局。遴选2-4个专业群建设试点，构建“文化基础共用、专业基础互通、专业拓展共享、专业方向鲜明”的专业群课程体系。

**22.优化专业课程体系。**有机融入课程思政、劳动教育、1+X证书等内容，校企共建专业课程体系。谋划系部专业群布局，完成25个专业调研，撰写专业人才需求报告，构建8个专业群人才培养总体框架和群内专业人才培养方案，完成2021级人才培养方案编写。推进以“现代学徒制、冠名培养”为主要形式的人才培养模式改革，将相关企业特定工作模块嵌入专业课程体系，形成具备企业特色的专业人才培养方案。毕业生1+X证书取证率90%以上。

**23.推进教学资源库建设。**依据专业群人才培养方案，搭建专业群教学资源库框架。参照省精品资源共享课标准选定1-2门专业核心课程，开发“双元”合作教材、工作手册式教材和相关数字化教学资源，力争完成院级“理实一体、工学结合”课改课程10门以上，建设5门院级在线精品课程。按照在线课程建设标准，严格验收教师在线开放课程并入学校教学资源平台，打造院级、省级、国家级精品资源共享课程体系。

**24.推动教学方式改革。**探索构建线上线下相结合的混合教学模式，深化“教学做”一体化课程改革，按照真实环境、真实操作、行动导向教学的要求开展教学活动，建立企业实际应用项目驱动教学改革的互促互进机制。

**25.完善教学平台建设。**利用“学习通+”教学平台，探索完善“一体化翻转课堂”教学模式；开通“尔雅通识课”教学平台，为学生提供人文、社科、艺术、军事等课程选修和开展第二课堂服务；开通“泛雅”教学平台，为教师建设在线课程和开展混合教学提供技术支撑；开通提升人员教学平台，为扩招人员“集中授课+线上教学+自主学习”提供服务；建立教师发展中心培训平台，助力教师素质培养、技能提升和终身发展。

**26.扩大“互联网+职业教育”模式应用。**鼓励教师在线开展备课授课、网络研修、指导学生等教育活动。鼓励学生在线开展拓展阅读、网络选修课等学习活动。制定目标规划，加强在线课程、专业（群）教学资源库等教学资源研发，推动信息技术与教育教学深度融合，争取实现信息化教学课程达到 40% 以上。

**（六）提升科研创新能力**

**27.丰富科研活动。**创建“创新创业社团活动中心”，提升师生创新创意意识；扶持培养至少3名科研带头人、6个科研创新团队；建立由院领导任组长的科研工作领导小组，加强过程管理和监管，提升课题研究质量；组建科研攻关团队，加强横向科研交流和成果转化，实现技术服务到款额的零突破；开展科研专项培训3次以上，组织教师参加学术交流、科技活动等100人次以上；加强学术交流，鼓励教师参与行业、企业、院校等科技活动。开展教师创新创业能力提升培训，实施2021年度师生创新创业训练计划。启动首届科技技能节。

**28.激励科研产出。**开发新产品、新技术、新工艺，形成10项以上具有自主知识产权、申报专利的科技成果；创建1个“产学研”合作研发平台、1个市级以上科技平台。引导广大教职工发表学术论文30篇以上、各级课题立项40项以上；省级创新创业类比赛获三等奖以上奖项不少于3个。

**29.完善科研制度。**进一步修订完善我院《科研管理办法》《科研奖励办法》《科研业绩工作量计算办法》《横向课题管理办法》《知识产权管理办法》《鼓励教师进行技术研发、技术服务及技术成果转化暂行办法》等一系列制度，实现科研工作的制度化、规范化。将科研工作纳入年终目标考核指标体系，激发广大教师的科研动力。

**30.深化研发合作。**探索以企业为中心的“产学研”合作模式，逐步形成与企业“产研分工、优势互补、利益共享、风险共担”的合作机制，推动科技成果产业化。鼓励系部与校企共建研发基地，加强应用研究，开发优质科研合作项目，提升技术附加值。各系部开展横向课题不少于2项，实现学院年到账经费8万元以上。探索技术技能创新服务平台建设，提高教师科研能力和服务社会能力。

**31.鼓励学生创新。**鼓励学生开展科技创新、发明创造，撰写论文、申获专利；组建6个学生创新创业社团，参与人数不少于100人；组织开展学术报告、大学生科技月等活动，增强技术创新的校园科技文化氛围。学生技能大赛省级以上获奖不少于20项。

**32.提升校刊质量。**规范审稿流程，确保论文学术严谨性；开展科研选题技巧、学术表达逻辑、论文发表等方面专题培训，提高教师学术论文写作能力。办好《承德应用技术职业学院学报（试刊）》计划2021年度出刊3期以上。

**（七）保持招生就业和培训工作优异成果**

**33.保证招生名额。**提高招生宣传效果，重点推介优势专业带动生源质量提高；推进招生生源基地建设，在巩固原有3个的基础上，今年再拓展5个；科学编制招生计划，今年招生计划中职1200人，高职2100人；继续申报3+2培养办学，计划招生800人。

**34.提升就业质量。**新开发高质量用人单位在100家以上；资源库企业数量保持在250家以上。2021届高职毕业生年终就业率达90%以上，力争首届高职毕业生就业率100%；就业学生满意度、企业满意度达到85%以上；实现校外实习责任险覆盖率达到100%。

**35.扩大校企合作。**建立校企合作联动机制，在学院、系（院）分别建立校企合作委员会、产学研合作领导小组，形成工作体系。继续深化“现代学徒制”“冠名制”等人才培养模式，校企合作培养班级数占比50%以上；每个专业群与2家以上国内知名企业深度融合；建立校外实习实训基地40个以上；推动教师企业实践；以引企驻校等方式吸引企业联合建设产业学院和企业工作室、实验室、创新基地等。推动组建职教集团或参与职教集团（联盟）5个以上，推进实体化运作，实现资源共建共享。

**36.拓展培训领域。**加强培训中心自身建设，明确责任分工，完善工作制度，筑牢工作基础；应用“互联网+”、职业培训包等培训模式推进职业培训教育，通过校企合作打造新型学徒制特色品牌，力争全年收入达到200万元；推进创新创业孵化基地基础设施建设；组建大学生创新创业协会和新媒体育智社团，组织5次创业沙龙活动，力争完成800名毕业生创业培训，成为我市SYB培训品牌基地；实施“职业培训基地”建设项目，扩大职业培训规模，促进扶贫就业，助力贫困地区技术技能人才终身发展。

**（八）大力提升学管整体水平**

**37.创建思政教育载体。**研究切实可行、效果显著的教育载体，打造品牌教育活动和德育特色案例。建立学生会集中学习制度；利用好主题班会、思政讲堂、学生讲坛和社会实践四大育人载体和系部班级、宿舍两大平台开展思政教育；开展每周升旗仪式、10月份爱党爱国主题教育月、建党100周年系列活动等爱国主义教育；开展知识竞赛、演讲比赛、辩论赛等实践活动4次，专题讲座8讲，学生讲坛2次。实施“青年马克思主义者培养工程”，制定实施《团学骨干“青年马克思主义者培养工程培训班”实施方案》。把思政教育融入社团活动，创建“话剧社”，完成易班学生工作站建设。注重国防教育，完成2021年度征兵工作任务。

**38.完善学管制度体系。**进一步修订完善一系列学管制度，细化学管工作运行机制，将学生日常事务性工作进行流程再造，推进规范化、程序化、便捷化、实效化，提高管理效率和服务水平。利用金智平台提升学管工作信息化水平，推进档案资料电子化管理。严格做好新生入学资格审查和在校生学历核查、学籍管理、学生档案管理等。

**39.强化日常行为管理。**围绕创建文明校园开展礼仪教育、校风校纪教育，组织文明班级、文明宿舍创建评选；常态化开展校园控烟宣传教育和日常检查，加强早操晨练、清宿、晚自习、晚点名的指导管理，严格执行学生一日常规管理、操行评定、日常行为规范等制度，培养学生规则意识；组织好先进班集体、三好学生、优秀学生干部、各项奖助学金的评选；结合评优选先，组织 “优良学风班”、“优良学风寝室”创建活动。抓好新生军训和入学教育。

**40.巩固学生安全保障。**根据各类学生实际分类建立学生台账，实施一人一策、危机干预；加强法制教育和风险防控，开展主题教育活动，防范出现校园贷、网络贷、套路贷、电信网络诈骗、非法传教传销、网络赌博等现象。严格落实疾控措施，坚持做好晨午晚检、教室宿舍通风消毒、疫情上报、档案资料留存、疾控知识宣传等工作。抓细日常矛盾隐患排查，全面提升在校生遵纪守法的自觉性和安全风险防范意识，维护校园和谐稳定。

**41.精细实施助困服务。**继续完善资助服务体系，宣传资助政策，修订勤工助学管理办法，拓展校内勤工助学途径，扩大资助覆盖面。组建“阳光互助社”开展互帮互助和社会实践活动。实行帮扶责任制，实施“一对一”精准帮扶。结合资助工作开展资助诚信主题教育活动，制作学生诚信档案，培养学生的诚信意识、感恩意识。继续落实寒暑期大家访，走访学生家庭不少于193户。

**42.提升学工队伍整体水平。**实施辅导员能力提升工程，邀请专家校内培训辅导员2次以上，并适时选派优秀辅导员外出培训；坚持每周辅导员例会；谋划创建“辅导员领航工作室”；组织辅导员观摩河北省辅导员大赛，学习经验，培养参赛人选。综合施策努力打造一支数量充足、结构合理、专业方向明确、素质精良、相对稳定的学生管理队伍。

**43.发挥团建引领作用。**创建“青年马克思主义者培养工程”、“校园文化艺术节”等团学工作品牌。探索推行共青团“第二课堂成绩单”制度，使“第二课堂成绩单”成为人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要参考。加强院系团组织建设，加大团学干部的选拔、培养和使用力度，完善团组织、班委和学生会组织架构。实施基层团支部“活力提升”工程，开展富有特色的主题团日活动。推进“网上共青团”建设，结合全市建设“智慧团建”系统，推进团务、团员管理和团建工作信息网络化。

## （九）全面增强服务保障能力

**44.整合资源提高信息化水平。**继续推进智慧校园建设，完成智慧校园二期工程，搭建OA、教育、学工、财务、人事、招生、科研、后勤等功能平台，完善网络基础设施和信息服务平台，促进信息技术与教育教学的深度融合，实现教学科研与管理服务的信息化。加强基础数据融合，实现统一存储、统一管理、统一调动。全力做好疫情期间网上教学、科研、办公的网络保障。落实安全责任，健全信息化管理制度，建立协同工作机制、数据管理机制，完善信息化安全运维体系，确保网络和信息安全。

**45.综合施策强化财力保障。**确保上级财政拨款稳定增长，积极争取3000万元专项设备债券资金，完成好学费等各项费用收缴，加强对国有资产租赁、培训、校企创收等收入的规范管理，保证非税收入足额完成。聘请第三方设计内控建设方案，将预算管理、经费支出、学费收入、专项业务等一系列制度纳入内控制度体系，并逐步实现内部控制建设信息化。制定2021年预算方案，编制2021年预算绩效文本。严格履行财务监督职能，制定绩效管理制度，规范绩效管理流程；对预算绩效进行事中监控，落实预算执行提示通报制度，加强预算执行管控和预算绩效管理，按时完成年度绩效评价。建立中高职一体化会计核算体系。严格执行审批及报销管理制度。聘请第三方对2020年度财务收支账目进行审计。充分利用智能平台提升财务信息化水平。

**46.抓细抓实后勤服务保障。**通过培训、岗位评比、落实奖惩等措施提升后勤人员服务素质。完善固定资产日常管理，夯实登记、保管、申领、维护维修、转让等细节，落实各环节管理责任。加快设施设备采购，推进实训室建设，保证正常教学。加大服务网点管理力度，进一步优化服务环境、育人环境。物业管理重点抓环境卫生和设施养护；食堂管理重点抓食品卫生安全和菜品质量价格，力争年底达到省级标准化食堂标准；商业网点重点抓商品质量和价格，注重提升社会效益；提高维修质量和效率，确保设施设备正常运转；引入智能管控系统，全面推广使用校园卡，在维修维护管理、服务流程、管理模式与效能等方面提升信息化、智能化水平。

**47.充分发挥图书馆功能。**进一步丰富馆藏纸质和电子图书资料，与教务处、科研部门协作构建具有自身专业特色的教育教学资源体系。积极参与学科建设，制定学科文献资源建设总体规划和具体措施，形成学科文献保障体系，增强图书馆为教学、科研的服务能力。合理调配电子资源，开展形式多样的阅读推广活动。

**48.建立诊改质量控制体系。**按照“统一组织、分步实施、整体推进、注重实效”原则启动诊改工作。逐步健全组织体系、确定目标体系、形成标准体系、完善制度体系；建设诊改平台，搭建“五纵五横一平台”的基本框架，形成常态化、网络化、全覆盖、具有较强预警功能和激励作用的内部质量保证体系。每年生成关于学校、专业、课程、教师、学生五个层面的质量分析报告，推动内部管理水平和人才培养质量的全面提升。

**49.确保校园安全万无一失。**严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的责任机制，夯实人防、物防、技防建设基础，加强宣传教育，细化应急预案，健全应急处置和联防联控机制，增强师生安全感。突出抓好消防安全，完成消防设施验收移交，配备消防安全专业人员；对未取得消防验收设施抓紧整改；建立日常安全隐患排查制度，加强对学生宿舍、食堂、教学楼、图书馆、机房、配电室等重点部位的巡查检查。

**（十）严密稳妥抓好疫情防控**

**50.压实疫情防控责任措施。**压实、传导疫情防控工作领导小组成员和每一名教职工防控工作责任，明确各级责任人和具体责任，扎实做好各种疾病防控工作。重点对新冠肺炎、诺如病毒及季节性传染病、肺结核等疫病情进行严密监控，严格按要求及时准确报告；坚持做好教室、实训、办公及其他公共场所的日常消杀；完善师生健康动态档案，全天候实时监测师生健康状况，执行好日报制度；关注师生心理健康，适时提供必要帮助。

**51.周密筹备学生入学返校。**根据疫情防控形势和上级要求，把握中高职办学差异，分别研究制定两校区学生开学和新生入学方案。提前模拟演练，完善细节，确保万无一失。

三、保障措施

## （一）提高思想认识，形成推进合力

紧紧围绕学院2021年工作任务，各单位认真履行职责，提高工作效能，充分发挥主动性、积极性、创造性，统筹抓好各项任务的落实。各级干部积极发挥带头作用，主动带领各部门和广大师生制定具体措施，做到全面统筹、重点推进，形成全院上下群策群力、共建共享的生动局面，确保各项工作顺利完成。

**（二）完善工作机制，落实责任分工**

各单位进一步细化所承担的具体工作，明确责任人和完成时限。在落实过程中强化各单位之间的协调联动，善于发挥各自优势，加强沟通、主动担责，合力将各项重点工作抓好抓实。积极引导全院师生解放思想，破除因循守旧思维，在中高职一体办学发展的创新格局中，赢得更多发展机遇，拓展更大发展空间。

**（三）加强领导指导，强化督办考核**

为加强对年度工作重点任务的监督指导，由党政办公室督考办负责将《要点》各项重点任务列入监督检查范畴，及时督促和检查进展情况。督考办定期召开专题会议，共同研究解决工作推进过程中遇到的困难和问题，总结好的经验做法，并及时向院党委汇报。各项重点工作的推进落实情况将作为学院考评工作的评价依据。

**（四）注重宣传引导，加强经费保障**

利用学院宣传平台，组织师生宣传学习年度工作要点主要内容，让广大师生理解学院近期发展目标定位和长期战略部署，知晓重点工作任务，增强师生对学院发展目标的认同感，形成工作合力。学院提供资金保障推动各单位工作任务的落实。同时财务部门建立经费使用预算管理和绩效评价机制，确保资金使用规范高效。