

# 承德应用技术职业学院 2022 年度工作要点

2022 年是学院“高质量发展年”，各单位工作重点要全面转向创先争优、高质量发展的快节奏上来，凝心聚力、瞄准目标、夯基固本、内涵发展，全力以赴推进学院快速健康发展，继续强弱项、补短板、填空白，扎实提升工作质量和育人质量。

## 一、全面推动党建高质量发展，提升党组织政治功能

1. 坚持把政治建设放在首位。发挥基层党组织政治功能，打造“立德树人党旗红”品牌，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑。推动落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，举办党务干部、党员教育培训班，提升基层党组织政治功能。发挥“双带头人”作用，培树基层党组织和党员先进典型，年内“五星级”党总支和“六佳”党支部达到 70%以上。

2. 打造高素质干部队伍。制定《学院干部队伍建设五年工作规划》，开展“处长（科长）业务大讲堂”和中层干部培训班（第三期），提升干部能力素质。完善《中层部门和中层干部考评办法》，加强干部日常考核监督，激发干部担当作为，为促进我院健康发展提供强有力的人才支撑。

3. 全面加强党风廉政建设。强化监督执纪问责，创新开展校内政治巡察全覆盖，根据“三个聚焦”，重点检查学习贯彻习近

平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、做到“两个维护”情况，党对高校工作的全面领导情况，坚持社会主义办学方向、落实立德树人根本任务情况，落实意识形态工作责任制、加强意识形态阵地建设和管理方面情况。聚焦整治群众身边腐败问题和不正之风，重点检查落实全面从严治党主体责任情况，党风廉政建设和领导干部廉洁从业情况。聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题。重点检查基层党组织建设和责任落实情况。

## **二、加强内部治理体系建设，推进学院治理现代化**

**4. 健全管理规章制度。**进一步强化制度建设，提高治理能力和治理水平，完善以学院《章程》为核心的学院制度体系，形成科学管理、顺畅运行、自我约束的体制机制，9月前完成基本制度的制定审核工作，10月底前完成制度汇编。敦促各部门有计划地制定本年度即将出台制度，争取10月底基本完成制度的制定及汇编工作，必要时组织召开专题会议推进工作；加强全体教职工对已有制度的学习贯彻落实；明确部门工作职责。组建成立校务委员会、学术委员会、专业建设委员会、教材建设委员会，优化学院治理结构。

**5. 健全诊改工作体系。**进一步深化诊改工作，构建完善质量控制体系。制定具体实施方案；完成学院、专业、课程、教师、学生五个层面的目标链和标准链的制定；完成学校、专业、课程、教学、学生五个层面的模块建设；组织外出参加培训和开展校内全员培训。

**6. 加强内控制度建设。**加强经济活动内控制度建设，提升管理绩效。完善预算管理、财务收支、资产管理、内部控制制度，细化内部控制程序，形成内部控制建设手册和内部控制制度汇编；开展校内国有资产清查工作，对校内国有资产进行盘点，做到账物相符。

**7. 开展内部评价改革。**年底前实施第一轮评价改革实践。一要开展新制度学习和评价主体培训，确保评价改革顺利启动；二要建好数字化信息平台，为数据统计和调整改进提供支撑；三要定期开展评价考核工作交流研讨，总结经验教训，提高评价成效；四要成立评价改革课题组，申报纵向科研课题，开展实践性科学研究；五要在年底汇总评价结果，撰写第一轮评价改革实践报告，对不合理的评价内容、评价方式等进行修改完善，对新评价制度所发挥的管理效能进行评估。

**8. 加强督查督办力度。**要加强重点工作、重要工作的督查督办力度，促进学院各项工作提质增效。督查上级党政机关批示、交办的重要事项的贯彻落实情况，以及学院党委会议、院长办公会议等重要会议决定的重要事项的落实情况，督办院领导批示和交办工作的贯彻落实和执行情况，督查群众来信、来访提出问题解决落实情况和督办其他事项。

### **三、坚持守正创新，全面加强宣传思想工作**

**9. 强化理论武装。**用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，制定理论学习计划，创新理论学习形式，发挥党委中心

组示范作用，用好《习近平谈治国理政》第四卷、《学习纲要》《学习问答》《习近平书信选集》等教材。深入开展理论宣传宣讲，做好党的十九届六中全会和省第十次党代会精神宣传宣讲工作。持续抓好“学习强国”学习平台推广使用。成立学院思想政治工作研究会，加强马克思主义学院建设，做好习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，加强马克思主义理论研究。

**10. 营造迎接宣传贯彻党的二十大浓厚氛围。**以迎接宣传贯彻党的二十大为主线，总结党史学习教育成功经验，推动“我为群众办实事”常态化。做好环境氛围营造、党的二十大精神专题宣讲，组织开展“强国复兴有我”主题宣传教育活动，开展“喜迎二十大、建功新时代”等系列活动，包括中国精神讲解大赛、主题文艺创作等。

**11. 大力弘扬塞罕坝精神。**深入开展“牢记总书记嘱托 弘扬塞罕坝精神再建功立业”主题宣传活动，通过主题演讲、塞罕坝精神组歌文艺创作、墙体画、文创作品研发、主题劳动课、务林人“知行大讲堂”讲座等形式弘扬塞罕坝精神。抓好塞罕坝精神进课堂和塞罕坝精神课题研究。

**12. 落实意识形态工作主体责任。**严格落实《中共承德应用技术职业学院委员会意识形态工作责任制实施细则》，按照“三清单四机制”要求，压实压紧各基层党组织意识形态主体责任，做好意识形态专题研究、专题督查、年度考核工作。

**13. 加强精神文明建设。**巩固“承德市文明校园”建设成果，

深入推进“省级文明校园”创建工作。开展文明教师、文明学生、文明班级、文明宿舍、文明食堂评选。积极推进校园文化建设，打造“一系一品”的校园文化建设精品。积极参与全国文明城市创建工作，落实“文明承德 你我同行”市民素质提升工程，积极开展社区帮建、农村服务站帮建、志愿服务。

**14. 加强宣传阵地的管理和建设。**规范校园媒体管理，严格思想文化类活动审批，加强校园舆情搜集研判，把握网络舆情管理主动权。加大对内对外宣传力度，创新宣传形式，打造宣传矩阵，宣传学院工作亮点，扩大学院影响力。全年在省、市级主流媒体推送学院特色工作 50 条以上。

**15. 加强统一战线和民族宗教工作。**加强民主党派基层组织建设，以党外代表人士队伍建设为重点，充分发挥党外知识分子作用。认真落实院领导与党外知识分子联谊交友制度。扎实做好民族宗教工作，增强中华民族共同体意识，抵制宗教在校园的渗透和传播。

#### **四、坚持人才强校，着力加强师资队伍建设**

**16. 建设高水平师资队伍。**以“四有”好教师为标准，以教学创新团队建设为主线，充分发挥“13510”青年教师成长计划、双青“336”成蝶计划和“三一争光工程”平台作用，全面提升教师素质水平。根据我院师德师风建设的具体情况，不断探索新时期师德师风建设的规律和特点，通过大力加强师德师风建设，有效提高广大教师的业务素养、业务能力、课堂教学效果及人才

培养质量。

**17. 拓宽引才渠道途径。**一是根据学院发展和专业建设需求，公开选聘硕士研究生以上高层次人才 40 余名；二是通过各种渠道采取灵活多样的方式引进高层次高技能高水平的紧缺人才，改善师资层次结构。

**18. 搭建人才队伍发展平台。**一是选派不少于 10 名骨干教师、中层干部挂职学习锻炼，努力培养人才；二是制定《兼职教师聘任与管理办法》，打造校内外专兼结合、双师素质突出、双师结构合理的专业教学团队。加强外聘教师和客座专家教授聘任管理，做好“知行大讲堂”专家教授的引进管理工作；三是制定《在职攻读博士管理办法》，为教师成长打通上升通道。

**19. 健全职称评聘制度体系。**制定《承德应用技术职业学院职称评审细则》，做好职称评聘工作，发挥职称评审的正向激励作用，完成职称评聘自主评审的报审工作。

## **五、坚持以改革创新为动力，持续提高教学质量**

**20. 加强专业内涵建设。**修订完善专业群建设方案、专业人才培养方案，修订和完善所有专业（学科）的课程标准，推进新型教材建设、职业教育精品在线开放课程建设、课程思政建设，推进三教改革；规范实训过程管理；加强校内实训基地建设；加强校外实习管理。

**21. 打造高水平教学创新团队。**推进双师队伍建设、教学创新团队建设、名师工作室建设，完成“336”成蝶计划年度目标。

**22. 完善激励机制，推动争光工程。**依托科技节，组织校级技能大赛；积极参与省级（及以上）职业技能大赛；组织校级教学能力大赛，鼓励教师参加省级以上比赛。

## **六、坚持立德树人，提升人才培养质量**

**23. 推进“三全育人”体系建设。**制定十大育人体系建设方案，建立十大育人组织体系、确定具体工作目标、制定工作措施，争创课程育人、科研育人、实践育人、文化育人、网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人、组织育人等育人品牌。

**24. 打造活动育人品牌。**开展精品活动，组建精品社团，创新育人载体，做好志愿服务，举办文化艺术节、科技技能节、体育健康节；规范组织开展迎接建团百年第二届学生社团展演，评选院级精品社团不少于5个；制定全年志愿服务计划，组织学生志愿服务不少于12次；开展2022年优秀志愿者、优秀志愿集体、社会实践优秀个人、社会实践优秀集体表彰；结合知行讲堂，开展高水平德育讲座8讲；组织“身边榜样”主题系列宣传；规范组织好德育主题活动月。

**25. 打造资助育人品牌。**落实资助政策，提升育人成效，建设发展型资助体系，做好各类奖助学金的评选和发放；加强勤工助学学生管理，依托勤工助学社团创新开展帮扶互助；组织好寒暑期大家访，广泛进行资助宣传；结合各种资助形式开展学生感恩诚信励志教育。

**26. 提升辅导员综合素质和育人成效。**辅导员队伍思想理论

学习和业务能力培训，组织高水平辅导员培训 4 期，每学期开展一次辅导员经验交流会，组织新任辅导员拜师结对；组织学院第二届辅导员素质能力大赛，完成省赛组队，争创一等奖。

## **七、打造高质量科研平台，提高学院社会服务能力**

**27. 推进产业技术研究院建设。**在建成承德市智能装备产业技术研究院的基础上，同步推进教育厅协同创新项目，完善体制机制，整合域内装备制造产业科技资源、聚集行业高端人才、提供技术服务支撑、助力企业转型升级、开展应用技术研发、推进创新成果转化。

**28. 提高科技特派员工作室服务能力。**做好学院科技特派员与企业需求对接，努力推进科技特派员服务和成果转化工作，完善学院科技特派员队伍管理工作体系，出台《承德应用技术职业学院科技特派员管理办法》。实现新签订校企三方协议 12 份，科技成果转化 1-2 项。

**29. 提升各级科研平台建设水平。**出台《承德应用技术职业学院科研创新平台管理办法》，实施月例会制度，加强过程性督导，提高平台建设水平。积极动员平台科研骨干申报各级项目，参加各类竞赛，不断丰富积累平台成果，积极争创省市级创新中心；力争每平台申请发明专利 1 项或实用新型专利 2-3 项，立项政府部门课题（项目）2-4 项，发表高水平论文 2-3 篇，开展社会服务项目到账经标准不少于 1 万元/人。

**30. 培养青年教师科研创新能力。**落实“5+10”科研项目培



育工程，激发教师参与科研工作的积极性；出台《学院科研创新团队建设与管理办法》，发挥青年科研人才集聚和创新驱动作用；组织专业与企业对接会，为青年教师与企业搭建供需对接平台；组织开展科技成果申报、知识产权保护、科研诚信等讲座，提升教师科研素养。力争实现立项市级课题 50 项；获批市级科技特派员 10 人，省级科技特派员 10 人；发表高水平论文 50 篇；申报专利 15 项；区域产业技术需求调研报告 10 份。

## **八、稳步推进中高职高质量招生就业和培训工作**

**31. 做好中高职招生工作。**实施精准宣传，提升宣传效果，优化生源结构，提高生源质量，扩大学院影响力和吸引力。做好 3+4、3+2 贯通培养申报工作，实现一次性全额招生。

**32. 做好各类招生考试工作。**完成单招考试、高考英语口语测试、高职扩招等工作；组织承接好承德市高考学生英语口语测试、单招学前教育六大类、对口学前单招考试工作，扩大学院办学影响力。

**33. 提高毕业生毕业去向落实率。**加大高质量企业的开发力度，提高对口岗位开发的数量与质量，全年举办毕业生供需见面会 30 场以上，力争毕业生毕业半年后实习就业推荐率达 100%，就业学生专业对口率达到 98% 以上；落实高职院校书记、院长走访企业长效机制。

**34. 校企深入合作融合发展。**实现校企深度融合发展，加强学生校外实习实训基地建设。2022 年新增学生校外实习实训基

地 30 个以上，总规模达到 150 家以上；各系冠名培养、学徒制培养班级覆盖率达 40% 以上；加大系部建设产业学院力度；拓展合作深度与广度，力争与每个深度合作企业至少共同完成 1 门课程开发、1 本教材开发，每学期企业相关人员来校开展相关工作不低于 2 次。

**35. 提升职业培训实效。**拓展培训渠道，扩大培训领域，做强“建筑特种工”“企业技能提升”“大学生创新创业”三大培训品牌。力争年培训 4000 人，完成培训收入 200 万元。与天津中德大学合作，充分发挥“1+1+9+N”合作平台的作用，推进全市职业教育协同发展，为承德“3+3”产业提供技术支撑。

**36. 助推乡村振兴。**采取订单、定岗、定向培养等扶贫就业培训模式，对脱贫、农村劳动力转移等人员进行技术技能培训扶持，助力脱贫不返贫、振兴不掉队。

## **九、坚持优化管理，不断激发办学活力**

**37. 综合施策强化财力保障。**围绕学院高质量发展工作目标，优化资源配置，在保人员、保运转基础上，加强对“双优校建设”“提质培优建设”“产业学院建设”、校区优化建设、中德先进职业教育合作项目（SGAVE）—新能源汽车项目等重点项目投入。加强对重点项目监督指导；严格预算管理，加强预算执行实时监控，落实预算资金使用部门主体责任。不断提高财务管理水平和服务保障能力。

**38. 整合资源提高信息化水平。**建设学院数字化“1+5”体系，

即云计算服务中心加 5G 网络。建立南北校区网络融合、数据共享的云平台，确保学院重要数据安全备份。实现校园 5G 信号覆盖，形成无线 WIFI 为主、5G 为辅的校园无线网络系统。开发内部质量保证体系与运行平台、教学资源库平台，建设精品在线开放课程中心，推进智慧校园项目应用落地，优化流程再造，实现“一站式”网上服务大厅。

**39. 扩容增效增强图书馆育人功能。**完成北校区图书馆提升改造工程 8，增加藏书空间及阅览座位，改善阅读环境，提升智能化水平，实现南北校区资源共享，积极调动读者荐书、捐书，开展高质量阅读推广活动，引领全院阅读风尚，营造书香校园。

**40. 规范管理提高后勤服务保障能力。**建立完善监督评价、商业服务准入退出、信息反馈沟通等机制，形成科学完善的后勤管理体系；强化后勤保障，细化服务举措，满足师生生活需求；办好教职工餐厅，根据教职工人群结构和季节特点合理安排食谱。推进安全保卫工作建设，实现人防、物防、技防有机结合，与公安部门建立警校协同机制，确保校园安全稳定。畅通校园 APP、服务热线报修渠道，提高维修工作效率。

**41. 筑牢新冠肺炎疫情防控堡垒。**严格执行“六个一律”，坚持健康码、行程码查验，体温测量和登记制度；加强宣传、教育、引导工作，及时传达上级疫情防控指示要求，发布官方权威疫情信息；新冠疫苗接种达到应接尽接，核酸检测达到全员参加，不漏一人；强化外来人员管理，严格对快递、送货人员进入校园的

审查、登记手续，所有进校物品进行消毒处理。

**42. 实施“为师生办实事”重点工程。**实施“为师生办实事”工程，开展教职工体育健康工程、教职工多彩文化工程、一线教师关爱工程、青年教师鹊桥工程、网络服务便捷工程、后勤保障提升工程、贫困生“双扶”工程、毕业生“三高”就业工程、大学生创业指导工程、校园安全保障工程等十项工程。

**43. 推进“提质培优”创新发展行动计划项目建设。**校企共建基地，积极推动“提质培优”9个项目建设和验收。按进度完成提质培优项目建设，共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地、实践流动站，年培训具有一定规模。加大用工单位开发力度，加强与优质合作企业的沟通，推进基地建设，各系全年力争与企业共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地、实践流动站2个以上，年培训教师20%以上，教师入企培训时间不低于4个月，推动实践、培训常态化、制度化、标准化、规范化。稳步推进相关工作，高质量完成提质培优创新发展行动计划。