办通字〔2023〕19号

承德应用技术职业学院党政办公室

关于印发《承德应用技术职业学院2023年度

工作要点》的通知

各单位：

# 《承德应用技术职业学院2023年度工作要点》经第64次党委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

承德应用技术职业学院党政办公室

2023年4月18日

承德应用技术职业学院

2023年度工作要点

2023年是学院内涵建设加速年、治理能力提升年、一体办学融合年，学院总体工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面加强党的领导，落实立德树人根本任务，坚持“五育并举”“三全育人”，以“党建领航、人才强校、改革驱动、开放办学”四大战略为引领，以高质量发展为主线，以落实学院“十四五”规划为抓手，大力强化内涵特色建设，全力推进重点领域改革，积极融入承德和京津冀发展大局，不断提高育人育才质量和服务发展能力，奋力谱写中国式现代化的应职院篇章。

1. 全面加强党的建设和党的领导
2. 坚持以党建引领事业高质量发展

以党的政治建设为统领，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入学习贯彻党的二十大精神,坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。贯彻《中国共产党普通高校基层组织工作条例》，落实党委领导下的校长负责制，落实系党总支会议议事规则、党政联席会议议事规则。推动党建与业务工作融合，围绕业务抓党建，抓好党建促业务，高质量完成去年巡察整改工作。（责任部门：组织人事处）

1. 坚加强基层党组织建设，夯实党建基础

选优配强基层党组织书记，实现教师党支部书记“双带头人”100%。做优做强“立德树人党旗红”党建品牌，引导基层党组织争创“五星”党总支和“六佳”党支部。强化党建工作督导考核，推进基层党建“强提树创”，即：强化基层党建基础、提高党建工作质量、树立党建示范标杆、创建党建特色品牌。（责任部门：组织人事处）

1. 严守意识形态阵地

严格落实“三清单四机制”要求，对各部门意识形态工作进行专题督查，筑牢抵御和防范校园宗教渗透的思想防线，加强宣传阵地的管理和建设，及时有效处理网络舆情，切实守好学院意识形态阵地，确保学院意识形态领域安全。﹝责任部门：党群工作处（工会、统战部）﹞

1. 完善内部治理体系，持续深化教育改革
2. 健全内部质量诊改体系

召开内部质量诊改动员大会，继续健全管理监控机制，建立常态化、可持续的诊断与改进工作体系，出台学院实施方案，完善各层面的目标体系和标准体系，构建起以人才培养工作状态数据为基础、以“五横五纵”体系为框架的内部质量保证体系。中职部诊改工作按照安排做好今年复核准备工作。（责任部门：督导考核办公室、中专部）

1. 扎实开展教学和课程改革

落实学院《“聚焦课程建设，深化‘三教’改革”教学改革总体方案》任务，组建专业教学改革团队，细化改革阶段任务表，形成阶段性改革成果清单。以专业为单位，深入企业调研，召开工作任务分析会，构建工作过程系统化课程体系，修订27个人才培养方案、课程方案和教学方案，完成以项目课程为主的新形态教材开发。完成所有课程的开发框架设计，开发新课程文本30册以上，新课程资源20000条以上。推进新教法课堂实践，对所有教师进行新教法培训和达标测试考核，推选36个优质新教法课堂，评选优秀教学改革教师，认定新教法培训师资格。（责任部门：教务处）

1. 推进教育评价改革落实落地

以入选省教育厅教育评价改革试点高校为契机，以已立项省级重点课题为推动，建立健全教育评价改革制度体系。依托信息化评价平台，强化学习与培训，掌握评价流程、操作方法和具体要求，结合实际制定评价操作细则。根据细则狠抓落实，收集梳理评价过程中出现的问题，及时反馈，整改修正。收集总结评价改革典型案例，持续产出理论研究和评价实践成果，着力形成富有特色、能复制、可推广的教育评价改革实践成果。﹝责任部门：组织人事处、教务处、学工处（团委、武装部）、督导考核办公室﹞

1. 落实内部管理制度

执行学术委员会和专业建设委员会章程，保障规范运行。加强统战工作，落实院领导与党外知识分子联谊交友制度。加强民主党派基层组织建设和党外干部队伍建设，做好各类信息统计和建立台账工作。加强铸牢中华民族共同体意识教育，维护民族团结。召开教职工代表大会暨工会会员代表大会，维护教工合法权益，做细做实工会与老干部工作，组织开展教职工文体活动和职工教育培训。﹝责任部门：科研中心、教务处、党群工作处（工会、统战部）﹞

三、全力推进项目建设，夯实高质量发展基础

1. 高质量做好提质培优行动计划验收工作

将提质培优行动计划与落实“十四五”规划、完成年度任务目标融合起来一体思考谋划、一体推进落实，抓住重点项目和重要环节，理清建设目标和推进思路，推动项目高质量、高效率完成验收。（责任部门：督导考核办公室及项目相关单位）

1. 高质量完成省创新发展行动计划项目检查工作

加速推进机械设计制造专业教学资源库、智能装备产业应用技术协同创新中心、郝香布糊画大师工作室三个省创新发展行动计划项目，确保年底中期检查取得好成绩、获得好评价。（责任部门：科研中心）

1. 推进争创“双优校”行动

依据“双优校”建设方案，聚焦《全面加强党的建设，构建学校“三全育人”新格局》等10项改革目标，根据三年建设规划和成果要求，理清建设思路，明确任务举措，梳理重点内容，逐项列出任务清单，细化标准要求，分解任务指标，统筹进度安排，及时督导反馈。（责任部门：中专部）

四、强化教育教学支撑，提高人才培养质量

1. 推进专业群建设

优化已有专业群，打造具有自身特色的专业和基础学科。开展大规模专业建设调研活动，召开专业建设研讨会，摸清专业学科发展基本背景，完善各专业学科的5至10年专业发展规划。制定学院“双高”项目建设管理办法等相关制度，明确建设目标和任务,确定标志性建设成果，评选院级高水平专业群2-3个。完善学院专业认证标准，出台学院《专业认证工作方案》，评选院级高水平专业（学科）5-8个。同时确定推选省级高水平专业和国家级高水平专业。（责任部门：教务处）

1. 推进优质教学资源建设

出台课程认证标准，组织评选一批示范课程，打造课程与教学改革样板课例。继续组织开展院级（精品）在线开放课程立项、中期检查和终期验收等工作，本年度完成在线开放课程建设不少于10门。组织推进国家级、省级优秀教材和“十四五”国家规划教材建设，本年度新形态教材建设不少于10本，同时建设与之配套的课程与教学资源。（责任部门：教务处）

1. 持续改善实训条件

优化实训室软硬件设备配置与管理，设立充足实习工位。打造一批生产性实训基地和虚拟仿真实训基地，完成工业物联网综合实训室、新媒体营销实训室、数字影像实训室等实训室建设，全面推进工业机器人1+X证书考核实训室、柔性制造单元、逆向工程与快速成型实训室和中德先进职业教育（SGAVE）项目新能源汽车实训中心建设。（责任部门：教务处、各系）

1. 稳步推进赛教融合

鼓励师生参加国家、省、市级比赛，争创佳绩。动态修订《技能大赛管理办法》，细化学分置换、表彰奖励等具体办法，完善激励保障机制。建立赛教融合体系，将大赛融入教学和课程，丰富和发展岗课赛证育人模式。构建常态化备赛机制，全面梳理师生大赛清单，制定完备的参赛导图。紧密对接国赛和省赛，覆盖所有专业和学生，提高参与面和参与度。创新教师教学能力比赛管理机制，办好院级教学能力大赛，鼓励跨专业、跨系部、跨学校组建团队，邀请名师专家进行指导训练，争取取得省级以上奖励3项。（责任部门：教务处）

五、落实立德树人任务，促进学生全面发展

1. 落实“三全育人”“五育并举”

全面提升思想道德素质，开展以爱党爱国和社会主义价值观为核心的理想信念教育，以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为核心的道德观念教育，以雷锋精神、志愿服务精神、工匠精神为核心的价值观念教育；全面提升职业素质，开展以职业能力、精神、意识为要素的职业素质培养，弘扬劳模精神；全面提升人文素质，开展以人文知识、思想、方法、精神为核心的审美和社会能力教育，实施精品校园文化活动培育工程，培树“文化艺术节”“社团展演”等活动育人品牌；全面培养劳动能力和健康素质，开展以崇尚劳动、尊重劳动为核心的吃苦耐劳和艰苦奋斗精神教育，加强心理健康教育和危机干预。各系形成各具特色的管理模式（具备五个一：一个志愿者服务队、一个精品社团、一个品牌案例、一个特色活动、一支素质过硬的学生干部队伍）。探索“一站式”学生社区建设,制定建设实施方案。加强勤工助学学生管理，对贫困生实行“一生一策”精准帮扶。开展以十佳“三好学生”、十佳“最美大学生”为内容的“百人十佳”评选活动。﹝责任部门：学工处（团委、武装部）、体育艺术部、各系）﹞

1. 创新思政教育模式，提升铸魂育人实效

设立思政课程群建设研究室，统筹推进思政课课程内容建设。用好思政课程主渠道，推进党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑，开好讲好习近平新时代中国特色社会主义思想概论课。强化教师立德树人意识，在课程中有机融入思政教育元素，打造一批课程思政示范课，建设一批具有带动作用的平台和精品项目。充分开发利用本地课程思政资源，挖掘凝练课程思政元素，组织编写《学院课程思政优秀案例集》，推动课程思政与思政课程同频同向。（责任部门：马克思主义学院、各系、部）

六、强化高质量招生与就业，提供多方位支持与保障

1. 高质量完成招生任务

完成高职计划招生2400人、中职800人的招生任务。在3+2专业既定840人计划前提下，合理编制单招、普招、对口招生计划，做好3+4、3+2贯通培养申报工作，合理调整中职800人招生计划，落实好专业计划整合。（责任部门：招生就业办公室）

1. 拓宽校企合作就业渠道

压实责任、强化协同、创新模式，推进就业服务体系建设，深入开展“百企进校”“宏志助航”等促就业活动，充分利用国家24365专题网站、微信群等为毕业生提供一站式、高效率就业服务。面向重点城市、重点行业、重点企业加大就业市场开发力度，尽快补齐我院冀中南就业市场短板；继续开展校领导“访企拓岗”行动，加大外联、开发就业市场。实施“6个100”工程，即：每年就业推荐率100%、企业回访率100%、企业资源库纳新100家以上、举办双选会100场以上、访企100家以上、每个专业新拓岗100个以上。（责任部门：招生就业办公室）

1. 提供优质就业服务

动态摸排毕业生就业意向，建立动态就业信息台账，优化指导、分类施策，向毕业生提供针对性、个性化就业服务。实施全程就业指导，注重扶就业与扶思想相结合，一人一策、重点帮扶困难毕业生，确保困难毕业生群体全员就业。（责任部门：招生就业办公室）

1. 加强学生创新创业保障

建设创新创业课程体系和实践平台，构建具有我院特色的“双创”教育体系。明确准入标准，遴选优质项目进驻双创基地。以大学生科技创新项目为支撑，以“互联网+”大赛为龙头，完善“国、省、校”三级竞赛体系。将创新创业项目与电子商务、室内设计、汽车维修等专业建设深度融合，培育一批具有代表性的创新创业成功典型和符合“教学工厂”要求的实习实训基地。实施众创助力计划，为优秀项目团队提供资金和政策支持。﹝责任部门：职业培训中心（继续教育学院）、教务处﹞

七、加强科研创新与培训，提升社会服务能力

1. 促进高质量科研成果产出

依托省级智能装备产业研究院平台，提升科研水平和服务效能，学院主导、系部主抓、二级研究室为主体，全面推进产业研究院建设，产出一批价值高、可孵化、能推广的优秀成果。继续开展“百项课题集成计划”,力争年度立项省部级课题不少于1项，市厅级课题不少于10项，院级重点课题不少6项。﹝（责任部门：科研中心、党群工作处（工会、统战部）、各系﹞

1. 广泛开展社会培训、技能培训

瞄准技术革新和产业升级需要，积极承担补贴性培训、努力扩大市场性培训、广泛开展社会性培训。加强优质培训项目供给和课程资源开发，大力推广菜单式、“互联网+”式培训，努力打造培训品牌，年内培训力争规模达到6000人次、收入超过220万元，实现培训人数和到账收入双倍增长。﹝责任部门：职业培训中心（继续教育学院）﹞

1. 提升社会服务能力

实施专业教师“1234”进企服务计划，每名专业教师参与科技项目不少于1项，每年到账经费不少于2万（文科类1万），联系企业不少于3家，每月进驻企业不少于4天。实施科技特派员“2345”进企服务计划，每名科技特派员参与科技项目不少于2项，每年到账经费不少于3万，联系企业不少于4家，每月进驻企业不少于5天。（责任部门：科研中心）

1. 加大交流力度，实施开放办学

落实省委提出的“迈开两条腿、对接各部委”工作要求，进一步加大学院开放办学力度。学院领导和各单位与国家、省、市教育、科技、人社等部门积极对接，多走动交流、沟通汇报、争取项目，做到感情相通、信息畅通、业务联通。利用培训会议等机会，加强校际交流，扩大职教集团、大学联盟参与范围，深化与企业深度合作，形成开放办学大格局。以津承艺术设计系项目实施为重点，继续深化与天津中德应用技术大学在业务指导、师资培训、科学研究等领域的合作，加强教师队伍建设。加强与国外大学在人才培养等方面的合作，推动中外合作办学迈出新步伐。（责任部门：党政办公室）

八、推进平安校园建设，提供精准高效服务

1. 筑牢校园安全防线

坚持“安全第一、预防为主”方针，完成重大节日和活动的安全保卫工作。完善各类预案，制定风险清单，推进平安校园信息化、智能化建设，提高校园人防、物防、技防水平。坚持“教育先行、预防为主”，组织安全综合知识宣讲和安全法纪专题教育，开展消防演习和大学生网络文明素养教育，举办“法制进校园”活动，加强**防网络诈骗、防**“校园贷”、防传销、防校园霸凌等专题教育。﹝责任部门：后勤处（保卫处）、学工处（团委、武装部）﹞

1. 强化服务保障

优化数字化校园建设，推进智慧校园二期建设，完成系统部署，同时推进使用。升级智慧教室和实训场地信息化条件，做好学校录课室等场地的辅助管理工作。做好财务支持和服务保障，积极筹措资金、保障重点建设项目顺利开展。深化预算管理，优化学院资源配置、提高资金使用效益。严格财务管理和监督，规范各项经济行为。充分发挥图书馆育人功能，根据专业设置合理配置资源，完成馆舍空间改造工作，重新对图书进行布局和典藏。强化采购与资产管理工作，提升后勤服务保障能力，做好基建维修工作，做好传染病预防和控制工作，维护师生生命健康。﹝责任部门：网络信息中心、财务处、图书馆、后勤处（保卫处）﹞

九、加强宣传和校园文化建设，展现学院良好形象

1. 加大宣传力度

围绕学院中心工作、重点工作策划外宣选题，找准切入点和着力点，努力打造培树特色宣传品牌。加强与主流新闻媒体的合作，推动外宣增量提质。以学校网站、公众号和抖音号为重点，打造立体化全媒体宣传矩阵，推出系列宣传学院形象的影像作品，讲好应职院故事、传播应职院声音，把我校宣传工作推向新高度，服务学院新发展。﹝责任部门：党群工作处（工会、统战部）﹞

1. 打造特色校园文化品牌

抓好《塞罕坝组歌》排练工作，争取出精品、打造新亮点。举办文化艺术节、体育健康节等活动，提高活动水平，提升文化层次。办好第二届职教周和“知行大讲堂”，开展“大国工匠、优秀职校生进校园”等活动。以重要点位的功能文化布设为重点，完善环境文化。启用党史长廊，拓展思政教学空间，打造“廉政文化”阵地，加强廉政文化建设。以特色楼宇为载体，做细做精教学楼等文化布置。以系部廊道厅台空间为载体，精心打造“一系一品”系部文化。完成省级文明校园创建任务，确保通过验收。﹝责任部门：党群工作处（工会、统战部）、体育艺术部、招生就业办公室、教务处﹞

十、加强人才队伍建设，全面提升师资水平

1. 组织领导干部教育培训

全面开展干部教育培训，深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。发挥学院党校功能，利用好干部培训资源，构建学院中层干部源头培养、跟踪培养、全程培养体系。开展专题培训、挂职锻炼、业务大讲堂等活动，强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练，培养造就守信念、讲奉献、有本领、重品行的高素质专业化干部队伍。（责任部门：组织人事处）

1. 实施教师能力素质提升计划

深入推进“2666”教师培养工程和“13510”青年教师成长计划，完善青年教师个人发展档案，构建国培、省培、校培、企业锻炼等为主要途径的常态化教师培训体系。推进“336教师培养计划”，开展现代教育理念、教学团队建设、“三教”改革、专业技能、教学研究等方面的系列培训和竞赛活动，力争三年内培养90名左右优秀青年教师。（责任部门：教务处）

1. 强化教学创新团队建设

以省级教学创新团队建设标准为导向，以院级团队建设为基础，全面加强教学创新团队建设，年度评选2-4个院级教学创新团队，辐射带动全校“双师型”教师队伍建设。（责任部门：教务处）

1. 加强辅导员队伍建设

研究制定学院《加强辅导员队伍建设的意见》，完善选聘、教育、培养和考核机制，做好辅导员评价工作，推进辅导员领航工作室建设。组织参加省辅导员大赛，争取实现获奖零的突破。鼓励辅导员参加思政课题研究，重视辅导员精品项目评选，力争取得新突破。构建国、省、校系统完善的辅导员培训体系，选派骨干辅导员外出研修考察。﹝责任部门：学工处（团委、武装部）﹞

1. 加强队伍作风建设

落实师德师风考核长效机制，强化师德师风教育,提升教师队伍整体素质。持续开展“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作，对干部作风进行检查督导，营造学院良好工作作风氛围。深化廉政宣传教育，加强党风廉政建设，扎实开展党风廉政教育和政治性警示教育活动，严肃监督执纪问责。（责任部门：组织人事处、纪检监察办公室）