####

办通字〔2024〕7号

承德应用技术职业学院党政办公室

关于印发《承德应用技术职业学院2024年工作要点》的通知

各单位：

《承德应用技术职业学院2024年工作要点》经第84次党委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

承德应用技术职业学院党政办公室

 2024年4月30日

承德应用技术职业学院

2024年工作要点

2024年是新中国成立75周年，是全面贯彻落实党的二十大精神的重要之年，是深入实施十四五规划的攻坚之年，是学院开启第二个办学五年的开局之年，也是抢抓发展机遇、夯实办学基础，实现学院“135”三步走目标的关键之年。做好学院今年工作意义尤为重大。

**学院今年工作的总体思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，以党的建设为引领，以立德树人为根本，以改革创新为动力，按照“3456”工作思路（即突出“三个强化”、深化“四项改革”、实现“五个突破”、落实“六个保障”），全面加强内涵建设，持续提升人才培养质量和服务发展能力，坚定不移走好高质量发展之路，努力为区域发展提供坚强支撑，奋力谱写教育强国和中国式现代化的应职院篇章。

一、突出“三个强化”，夯实学院高质量发展基础

（一）强化党建引领，凝聚发展合力

**1.****全面加强党的领导**

坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实党委领导下的校长负责制。坚持旗帜鲜明讲政治，忠诚捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。继续实施党建引领行动计划，大力推动党建与重点工作深度融合，努力打造具有学院特色的“党建+”特色品牌。加强党委对学院工作的全面领导，完善宣传、统战、共青团、安全等专题报告制度，不断提高党委把方向、管大局、做决策、保落实的能力。（**牵头领导：**卜立新 **牵头部门：**党政办公室 **责任单位：**组织人事处、党群工作处）

**2.抓好全面从严治党**

把党的政治建设摆在首位，以风清气正的政治生态涵养教书育人环境；牢固树立严的观念，贯彻落实党中央关于全面从严治党的部署要求；层层压实责任，落实党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”；强化干部队伍监督管理，严格执行个人有关事项报告、出国（境）审批、表彰奖励审批等各项制度；把党风廉政建设抓在经常、融入日常，以政治监督为重点，持续纠治“四风”；抓好党纪学习教育，增强全体党员、干部职工开展党纪学习教育的思想自觉、政治自觉和行动自觉，确保党纪学习教育在我院组织好、开展好、落实好，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。（**牵头领导：**王亚茹 **牵头部门：**党政办公室 **责任单位：**组织人事处、党群工作处、纪检监察办公室）

**3.加强理论武装**

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实政治理论学习及“第一议题”制度，充分发挥导学、领学、督学作用，推进政治理论学习常态化。巩固拓展主题教育成果，持之以恒推动以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。继续实施时代新人培根铸魂计划，落实领导干部带头讲党课制度，推动党的创新理论入脑入心、见行见效。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**党群工作处 **责任单位：**党政办公室 组织人事处）

**4.深化基层党组织建设**

增强党组织的政治功能和组织功能，发挥二级党总支（党委）和党支部在思想政治引领、推动中心工作、强化监督服务等方面的战斗堡垒作用。实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，提高基层支部党建水平。坚持党建和业务同谋划、同部署、同落实，破除党建业务工作“两张皮”。强化标杆意识，突出工作亮点，持续做强“立德树人党旗红”品牌。完善考评机制，培育2个“院系党建工作标杆”和5个“样板党支部”。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**组织人事处 **责任单位：**中专部党委，各系党总支、各直属党支部）

**5.加强意识形态和宣传工作**

按照“谁主管、谁负责，谁主办、谁负责”原则，压实各单位意识形态工作责任制“三清单四机制”主体责任。继续实施宣传形象提升计划，提高学院知名度与影响力。深挖学院在人才培养、产教融合、思政工作、服务社会等方面的典型事迹和发展成果，推动内宣提质、外宣增量，传播“应职院声音”，讲好“应职院故事”。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**党群工作处 **责任单位：**全院各单位）

**6.抓好群团和统战工作**

围绕中心工作，推动群团、统战工作守正创新。开好“双代会”，畅通教职工参与治理、建言献策渠道。关心教职工生活，开展文体活动。落实院领导与党外知识分子联谊交友制度，做好民族宗教工作，推动铸牢中华民族共同体意识走深走实。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**党群工作处 **责任单位：**全院各单位）

（二）强化立德树人，厚植家国情怀

**7.建强思政育人体系**

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，健全“大思政课”工作机制，做优思政课堂主渠道，完善现有课程体系。强化大思政意识，推动思政小课堂与社会大课堂相结合，继续打造《塞罕坝精神组歌》特色思政课，建设承德博物馆、烈士陵园等思政实践教学基地，启动院思政教学资源库建设工作，做优“塞罕坝精神进校园”“知行大讲堂”等思政品牌。坚持双向共进，推动各类课程与思政课同向同行，评选一批课程思政优秀案例。实施思政教师培优计划，选树一批优秀思政教师和团队。（**牵头领导：**张新启 **牵头部门：**教务处、马克思主义学院 **责任单位：**各系部）

**8.提高学生教育工作水平**

努力构建五育并举育人体系，推进“一系一品”德育特色品牌创建，每个系（含中专部）要努力打造1-2个德育精品。全面加强体育、美育、劳动教育，完善课程体系和评价办法，办好文化艺术节和社团展演活动，积极开展形式多样的青年志愿服务，提高育人水平。建强辅导员队伍，组织辅导员素质能力大赛，培育2-3个辅导员领航工作室，发挥好优秀辅导员的示范带动作用。打造 “党建+一站式学生社区”，打牢党支部建设和党员队伍建设两个基础，推动社区建设与思想政治教育、国防教育、学风建设、宿舍管理、班团建设、心理健康教育、职业规划和就业指导、生活服务八个领域相融合，切实发挥一站式社区的作用。﹝**牵头领导：**王海鹏 **牵头部门：**学工处（团委） **责任单位：**各系部﹞

**9.优化学生管理服务**

按照“严而不死、活而不乱”要求，优化学生日常管理，促进学生良好养成。坚持“抓两头、促中间”，加强重点学生管理，实行精准帮扶，助力学生健康成长。加强团委和学生会建设，完善学生干部选拔培养机制，提高自我管理、自我服务水平。强化底线思维，常态化开展防电信诈骗、校园欺凌、网络安全等教育。关心困难群体，提升资助育人水平。﹝**牵头领导：**王海鹏 **牵头部门：**学工处（团委） **责任单位：**各系﹞

**10.打造优秀校园文化**

以社会主义核心价值观为引领，不断丰富校园文化的内容和载体，打造文化育人软环境，提升立德树人硬实力。要大力加强学生以礼仪礼貌为核心的基础文明教育，传承优秀文化和工匠精神，巩固创文明城及创文明校园成果，培育爱校荣校文化，营造健康、高雅、文明氛围。各系部要继续深化文化创意，推进功能布设，擦亮“一系一特色文化”品牌，完成系部文化的打造。﹝**牵头领导：**刘俐宏 王海鹏 **牵头部门：**党群工作处 学工处（团委） **责任单位**：各系部﹞

**11.提升就业服务质量**

加强“全程化”就业指导教育，帮助学生树立正确就业择业创业观念。院系联动，积极开展访企拓岗，努力拓宽国企和大型民企就业渠道，增加天津、石家庄等地入库优质企业，不断提高高质量就业水平。5月和10月集中组织线上线下招聘会，确保毕业生去向落实率不低于95%。完善就业监测与跟踪帮扶，总结推广就业典型案例，选树20名建功基层、扎根一线的优秀校友，加强优秀毕业生宣传，营造积极就业、艰苦创业的浓厚氛围。（**牵头领导：**侯鸿昌 **牵头部门：**招生就业办公室 **责任单位：**各系）

（三）强化队伍建设，夯实办学基础

**12.强化师资队伍培养**

持续推进“2666”工程、“13510”青年教师成长计划、“336”青年教师成蝶计划，遴选并培树30名左右杰出优秀青年教师，营造优秀人才脱颖而出的良好环境。以省级标准为标尺，实施教师教学创新团队创建工程，遴选15个左右团队进行重点培育，年度评选出3-5个院级教学创新团队。完善教师发展档案，建立国培、省培、校培三级教师培训体系。加强校企共建教师培养培训基地、企业实践基地工作，促进校企人才双向流动，选送教师到企业实践，提高专业课教师“双师型”比例，年内力争超过60%，聘请企业兼职教师不少于20人，争取新建设2-3个名师工作室或企业大师工作室。（**牵头领导：**张新启 **牵头部门：**教务处 **责任单位：**组织人事处、各系部）

**13.加强干部队伍建设**

树立正确用人导向，建设团结有力的中层班子，培养干事创业的干部队伍。完善管理体系，改进考评办法、用好考评结果。加强干部培训，选配教学科研骨干和系部“四职人员”，提高履职担当能力和服务水平。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**组织人事处 **责任单位：**全院各单位）

**14.深化人事管理改革**

扎实推进学院内部评价改革，客观公正做好教师评价。建立首席名师评选管理办法，提高名师待遇。健全完善职员评价办法，强化服务意识，拓展发展空间。加强双选双聘跟踪问效，奖优罚劣、奖勤罚懒，调动工作积极性主动性。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**组织人事处、教务处 **责任单位：**全院各单位）

**15.加强师德师风建设**

突出第一标准，始终把师德师风放在首位，着力建设一支师德高尚、业务精湛的高素质教师队伍。在人才选聘、职称评聘、评优选先、干部任用等工作中落实师德师风一票否决。成立教师工作委员会，明确职责、齐抓共管，建设良好师德师风。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**组织人事处 **责任单位：**全院各单位）

二、深化“四项改革”，激发学院高质量发展活力

（一）深化教学改革，提高人才培养质量

**1.持续优化专业建设**

启动专业认证，遴选并重点打造1个高水平专业群、10个重点专业和2个特色专业，以此为龙头，全面推进专业建设。根据京津冀区域重点产业布局对技能人才需要，对标国内最高水平，支持制造类专业“冲高”行动，做大做强健康养老类专业，培植升级新能源类专业，给予政策资金支持，提速内涵建设和特色发展，确保人工智能综合实训室投入使用，完善智能硬件实训室功能，完成文化基础部公共机房改造升级，谋划建设氢能源综合实训室，优化智慧康养实训室布局，提升硬件建设水平，增强实训育人功能。(**牵头领导:**张新启 **牵头部门:**教务处 **责任单位:**各系部)

**2.全力推进课程改革**

推进“三教改革”，将国家现代职业教育体系重点建设任务有机融入学院课程改革。依照建设方案要求，高标准推进省级创新发展行动计划项目建设。本着“边建边用”原则，继续推动工作导向、项目化、情景化课程改革走深走实，提升教师教学设计能力和项目课程驾驭能力。按照课改新理念、新要求，重点建设1个省级和8个校级教学资源库，建设15门项目课程和20门在线开放课程，校企合作开发15本教材，打造特色课堂革命典型案例不少于15个。(**牵头领导:**张新启 **牵头部门:**教务处 **责任单位:**各系部)

**3.用心培育教学成果**

进一步深化教育教学改革，启动教学成果培育工程，出台学院教学成果培育办法和教学成果奖评定办法。推进学院和各系部教育教学改革步伐，遴选打造10项院级高水平教学成果，实现学院教学成果的提质增量和奖项突破。推进人才培养模式改革，全面强化实习指导与管理，积极探索“岗课赛证融合”“岗课融通”“工学交替”等育人新模式，总结经验完善实践，不断提高人才培养质量。（**牵头领导：**张新启 **牵头部门：**教务处、科研中心 **责任单位：**各系部）

**4.提升师生大赛水平**

继续实施师生大赛夺牌争光计划。加强技能大赛、“挑战杯”“互联网+”等五类赛事的赛训保障，提高备赛质量，力争获奖等级和数量再攀新高。对接上级赛事,办好科技技能节，实现专业和人员全覆盖。坚持以赛促教，创新教师教学能力比赛组织方式，力争在省级以上教学能力比赛中实现新突破。（**牵头领导：**张新启 **牵头部门：**教务处 **责任单位：**各系部）

（二）深化教育评价改革，助力学院高质量发展

**5.继续推进评价实践**

坚持问题导向，调整优化评价程序，改进平台系统，加强队伍培训，提升评价能力，不断提高评价改革质效。（**牵头领导：**卜立新 **牵头部门：**督导考核办公室 **责任单位：**全院各单位）

**6.构建“三制一体”的内部治理体系**

坚持同向同行，实施教育评价改革的同时，大力推进教学诊改和内部质量保证体系建设，完善规章制度，构建工作机制，努力建设“三制一体”的内部治理体系，形成直面问题、积极反思、主动改进、持续提高的良性机制和浓厚氛围，不断提高学院治理能力和管理水平。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**督导考核办公室 **责任单位：**全院各单位）

**7.加强总结，多出成果**

在已取得成果基础上，继续开展评价理论探索研究，积极申报相关课题，不断总结提炼，形成典型案例，实现理论研究与实践探索的相互促进，提升改革成效。（**牵头领导：**刘俐宏 **责任单位：**督导考核办公室）

（三）深化贯通培养改革，创新人才培养模式

**8.完善协同机制，优化人才培养方案**

领导挂帅、高职牵头、中职参与，成立“3+2”中高一体培养改革领导小组，打造“3+2”中高一体培养联合体，构建“1161”贯通一体化培养体系，即1套人才培养方案、1套课程体系、6项质量标准（专业教学标准、课程标准、师资标准、实训标准、考核标准、学生学业标准）、1套评估办法，明确不同阶段人才培养的目标和任务，注重统筹安排，做好培养衔接、过程管理、诊断评价和改进提升。（**牵头领导：**王兴华 **牵头部门：**中专部、教务处 **责任单位：**中高职各系）

**9.加强中职文化课教学，夯实学生发展基础**

中专部要以全省文化课联考为契机，全面加强“教风、学风、考风”建设，推进“3+2”文化课分层教学和教考分离，增加文化课课时，强化教研和教学管理，保证文化课教学质量，激发学生内在潜力，增强学生发展后劲。（**牵头领导：**杨立军 **牵头部门：**中专部 **责任单位：**中专部各系）

**10.发挥一体办学优势，努力探索我院贯通培养模式**

充分发挥中高一体办学优势，深化“3+2”“3+4”管理改革，总结育人特色和培养模式，努力形成可推广实践案例，为中高贯通培养贡献我校智慧。（**牵头领导：**王兴华 **牵头部门：**中专部、教务处 **责任单位：**中高职各系）

（四）深化内部管理体系改革，提高办学治校水平

**11.改革招生办法**

严格招生政策，规范招生程序，在上级指导下抓紧制定完善中职招生办法。解放思想、创新方法，充分发挥新媒体作用，优化传统媒介宣传效果，不断增强学院对外传播力和美誉度，力争生源质量稳中有升。（**牵头领导：**侯鸿昌 牵**头部门：**招生就业办公室 **责任单位：**各系）

**12.完善校内津贴发放办法**

修订完善《校内绩效津贴分配办法》，规范校内分配体系，形成科学合理的绩效考核分配制度，调动教职工积极性、主动性和创造性。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**组织人事处 **责任单位：**全院各单位）

**13.完善职称评审细则**

完善《职称评审细则》，发挥职称评审的激励导向作用，促进教师队伍全面发展。科学设置年度评审指标，落实思政系列单列单评，明确晋升条件，制定评审办法。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**组织人事处 **责任单位：**全院各单位）

**14.完善督导督办机制**

依据学院“十四五”规划和年度工作要点，科学制定各单位业务职能目标。建立督导机制，创新督办办法，推动压力传递，加强重点工作、重点项目、重点指标的检查指导和阶段晾晒，定期发布督导通报，做到事事有督导、件件有反馈。（**牵头领导：**刘俐宏 **牵头部门：**督导考核办公室 **责任单位：**全院各单位）

三、实现“五个突破”，集聚学院高质量发展动能

（一）聚焦标志性成果求突破

围绕现代职业教育体系建设改革重点任务，聚焦标志性成果培育，改进激励管理办法，促进学院产出国省级核心课程、规划教材、优秀团队、教学资源、大赛奖项以及优秀科研成果。（**牵头领导：**张新启 **牵头部门：**教务处、科研中心 **责任单位：**各系部）

（二）聚焦深度校企合作求突破

实施产教融合专业强基工程。高职每个系要结合专业特色重点打造1-2个“2+2+2”、现场工程师、学徒制、“校中厂”“厂中校”等形式的产教深度融合育人新项目，至少联系1家省级产教融合型企业共建实习实训基地。在办好深信服和银河连杆两个产业学院的基础上，鼓励系部与企业共建产业学院，积极加入各类产业联盟、共同体，提升校企合作和专业建设水平。根据产业升级和乡村振兴需要，积极开展职业技能培训，加强优质培训项目供给和资源开发，努力打造培训品牌。（**牵头领导**：侯鸿昌 **牵头部门：**招生就业办公室、培训中心 **责任单位**：各系部）

（三）聚焦服务承德发展求突破

实施服务发展能力提升工程，出台《学院科研工作折合教学工作量办法》，破解科研与教学矛盾，培养一批融入企业、扎根一线的研发专家和技术能手。改进管理服务和聘期考核，让科技特派员成为我校服务承德的“金名片”。加强智能装备产业研究院建设，举行项目集中签约，聘请技术指导专家，调动二级研发室能动性，激发教师科研热情，推动产研院高质量运行，为京津冀协同发展做出应职院力量。加强废旧机动车拆解、古建保护研究两个市级科技平台建设，努力在项目立项和成果转化上求突破，为申报省级平台创造条件。办好“周末专家河北行”活动。（**牵头领导**：张新启 **牵头部门：**科研中心、组织人事处 **责任单位**：各系部）

（四）聚焦中外合作办学求突破

以共办专业为着力点和突破口，拓展国际合作，实现中外合作办学项目实质性突破。实施教师国际化培育工程和国际引智工程，选派3-5名教师出国访学，邀请3-5名国外知名专家来校讲学，拓宽教师国际化视野。（**牵头领导**：张新启 **牵头部门：**教务处、国际交流中心 **责任单位**：各系）

（五）聚焦重回精品校、争创双优校求突破

继续推进中职争创“双优校”行动计划，实施重回中职精品学校工程。中专部要以河北省中职学校绩效评价指标和“双优”建设方案为遵循，在高素质师资队伍建设、高水平专业打造、高质量人才培养和标志性成果产出等方面聚焦聚力，进一步锚定目标、明确任务、制定措施，为重回精品校、争创双优校真抓实干、担当作为、善作必成。（**牵头领导**：杨立军 **牵头部门：**中专部 **责任单位**：中专部各单位）

四、落实“六大保障”，筑牢学院高质量发展根基

（一）推进党风廉政建设

贯彻落实党的二十大精神的决策部署，凝心铸魂深化拓展主题教育成果。突出“两个维护”，深化政治监督。实施防范风险正风肃纪工程。加强纪法警示教育，监督党员干部守底线、不逾矩。加强党风廉政风险防控，深化反腐败源头治理。加强对权力运行的制约，规范工作流程，扎紧不能腐的笼子。强化作风建设，严格落实中央八项规定精神，防止官僚主义、形式主义发生。深化政治巡察，巩固巡察成果。严格依规执纪，违纪必纠。（**牵头领导**：王亚茹 **牵头部门：**纪检监察办公室 **责任单位**：全院各单位）

（二）推进书香校园建设

打造温馨阅读空间，开展精品阅读活动，引领校园文化新风尚，让阅读浸润师生日常生活，努力建设乐读向学的书香校园。充分发挥图书馆网站、公众号等平台宣传作用，激发师生阅读积极性，努力实现进馆人数和人均借阅数在去年基础上双提升。加强馆藏和服务能力建设，丰富纸质图书和电子资源，举办信息素养培训，做好新生入馆教育，夯实书香校园建设基础。（**牵头领导**：张新启 **牵头部门：**图书馆 **责任单位**：全院各部门）

（三）提高服务保障能力

以提高服务质量和师生满意度为目标，实施服务水平提升工程，全面增强餐饮、公寓、物业、修缮等各项后勤服务保障能力，努力建设满意后勤、质量后勤、高效后勤和平安后勤。完善采购和招标领域的规章制度，强化关键环节，规范管理流程，健全监督机制，落实工作责任。加强业务培训，提升业务能力，努力打造高素质后勤队伍。﹝**牵头领导**：王海鹏 **牵头部门：**后勤处（保卫处） **责任单位**：全院各单位﹞

（四）推进平安校园建设

实施校园安全提升工程，完善安全管理机制，强化重点领域防控，深化隐患排查整治，不断提升校园安全管理能力。提升应急处突能力，严防在国家安全、意识形态、网络舆情、治安防盗、食品卫生、用电用气、实习实训、交通消防等领域发生安全问题，加强自然灾害防范，发挥双控平台和明厨亮灶系统作用，落实网格管理，夯实平安校园基础。﹝**牵头领导**：王海鹏 **牵头部门：**后勤处（保卫处）**责任单位**：全院各点位﹞

（五）推进信息化校园建设

强化数据赋能和场景应用，促进信息技术与教育教学紧密融合，提升数字治理能力和水平。加强数字校园基础设施建设，更好服务教育教学。强化管理主体责任，提高系统平台数据质量。坚持应用为王理念，建设契合需要的平台和资源库。开展培训，增强师生信息观念，提高信息素养。（**牵头领导**：张新启 **牵头部门：**网络信息中心 **责任单位**：全院各单位）

（六）加强财务管理和资金保障

努力筹措资金，加强收费管理，积极争取省、市级财政专项资金，保障办学经费来源。加强预算编制管理和执行监控，优化支出结构，保障核心领域和重点项目，提高资金使用效益。加强财务分析和监督，强化收支稽核和绩效评价，完善会计核算体系，提高财务管理水平。（**牵头领导**：刘俐宏 **牵头单位：**财务处 **责任单位**：全院各单位）

附件：承德应用技术职业学院2024年度重点工作任务分解表